

# Verbesserung der Innovationsfähigkeit durch Nachwuchskräfte- Entwicklung im Verbund

happy projects

Unternehmensberatuns GmbH

Isar Str. 18a 93105 Tegernheim



# Inhaltsfolie

- Die Idee der zwischenbetrieblichen Kooperation
- Führungskräfteentwicklung im Verbund
- Zielsetzung und tragende Säulen der Innovationsförderung
- Ablauf des Weiterbildungszykluses
- Meine Empfehlung
- Dienstleistungsangebot

# Die Idee der zwischenbetrieblichen Kooperation

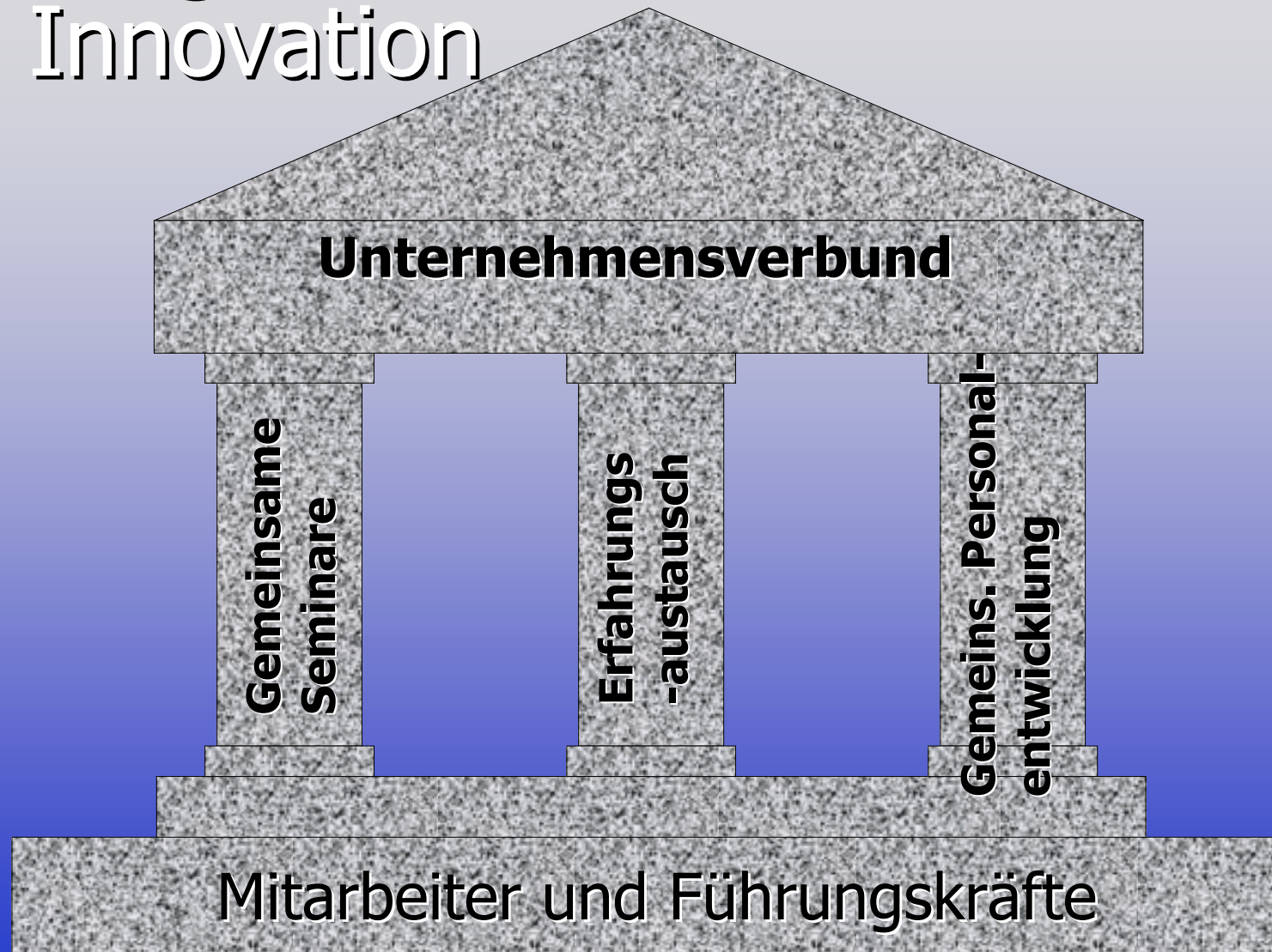
1991 Programm zur Innovationsförderung in mittelständischen Unternehmen des Bayerischen Staatsministeriums für Wirtschaft und Verkehr (BayStMWV)

1993 Kooperationsidee wird von den teilnehmenden Unternehmen fortgeführt

Seit 1999

Beratungs und Dienstleistungspaket für Unternehmen

# Tragende Säulen für Innovation



# Veranstaltung gemeinsamer Seminare

- Durchführung unternehmensübergreifender Trainings und Fachvorträgen
- Bildung eines Dienstleister-Pools
- Benchmarking der Institute/ Dozenten ...
- Anpassung der Trainingsinhalte an konkrete Programme

# Erfahrungsaustausch

- Präsentation von Fachvorträgen
- Funktionaler Austausch ( prozeß-/ fachbereichsbezogen)
- Promotorenrunden (Projektbetreuer)
- Traineerunden

# Gemeinsame Personalförderung

- Nachwuchskräfte durchlaufen einen gemeinsamen Ausbildungszyklus
- Coaching durch Promotoren und Trainer
- Gemeinsame Seminare
- Projektarbeit
- Erleben anderer Unternehmenskulturen

# Führungskräfteentwicklung im Verbund

Ausgewählte (Nachwuchs)-  
Führungskräfte werden zu  
Projektteams  
zusammengestellt



12 monatiger  
Projektzyklus

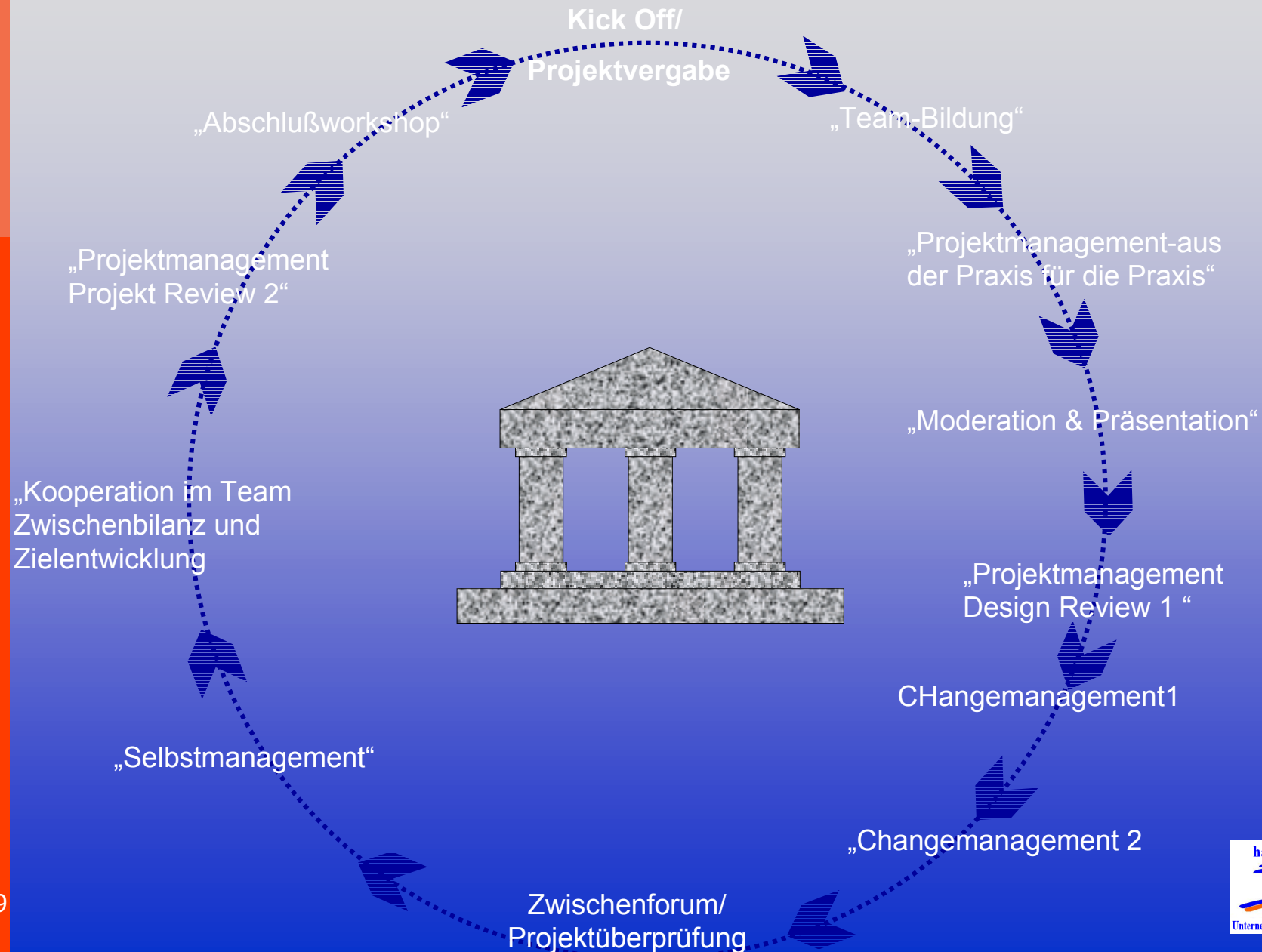


Projekte mit gemeinsamen  
Nutzen für die beteiligten  
Unternehmen

Professionell begleitete Entwicklung von  
methodischer und sozialer Kompetenz



# Möglicher Ablauf des Ausbildungszyklus



# Meine Empfehlung !

- Schließen Sie sich zu einem Verbund zusammen
- Benennen Sie Kandidaten (Change Agents etc.) für die PE
- Vereinbaren Sie gemeinsame Projekte, Ziele und deren Meßgrößen
- Wählen Sie sich einen Koordinator (Berater oder interne Führungskraft) für die Zusammenarbeit (zeitlich rollierende Verantwortung)
- Legen Sie Wert auf die Anwendung vorhandener Tools **und** den sozialen Kompetenzgewinn der Nachwuchskräfte
- Inhalte der Projekte sind die "Vehikel" der Lernerfahrung

# Nutzen einer Unternehmensübergreifenden PE

- Sie bekommen hochwertige Seminare zu attraktiven Teilnehmerpreisen
- Durch die (Be-)Nutzung Ihres Wissens erhöhen Sie die Akzeptanz in Ihrem Unternehmen
- Durch Ihre gelebten Einstellungen, Werte und Vorbilder prägen sie das Bewußtsein Ihrer Mitarbeiter, deren verändertes Verhalten wiederum die Unternehmenskulturen beeinflusst
- Veränderung wird als Prozeß begriffen

# Argumente für eine gemeinsame Führungskräfteentwicklung

- Reduzierte Seminarkosten
- Abgesicherter Lerntransfer in die betriebliche Realität
  - Durch Projektarbeit aus den Unternehmen
  - Durch Coaching der Veränderung durch Auftraggeber und Berater
- Gleichzeitige Förderung von methodischer und sozialer Kompetenz
  - Erprobtes Personalentwicklungsmodell mit aufeinander abgestimmten Trainings
  - Hard und soft skills der Führungsarbeit werden zeitgleich erworben
  - Veränderung im Verhalten zu Vorgesetzten, Kollegen und Mitarbeitern werden unmittelbar und in Wechselwirkung zueinander erlebt

# Was Sie von uns erhalten ...

- Externe Moderation der
  - ☞ Zielfindung
  - ☞ Vereinbarungen der Zusammenarbeit
  - ☞ Begleitung des gemeinsamen Arbeitsprozesses
- Trainingspaket zur Förderung der ( Fach-) methodischen und sozialen Kompetenz der Teilnehmer
- gesamte Organisation der Trainer und Weiterbildungseinheiten aus einer Hand
- Begleitung in Konfliktfällen, Veränderungen und Neuentwicklung der Programme
- Expertenwissen aus einem Netzwerk von Trainern und Weiterbildnern

# Erkenntniszuwächse...

Oh Herr, gib mir die Kraft, Dinge zu verändern, die zu verändern sind,  
die Einsicht Dinge zu akzeptieren, die ich nicht verändern kann, und die Weisheit,  
das eine vom anderen zu unterscheiden.

... Happy Projects

wünscht Ihnen

Uwe Sieß

Geschäftsführender Gesellschafter

happy projects GmbH

Isarstr. 18 a

93105 Tegernheim